

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом заседания комиссии
по противодействию коррупции
ГУ «Гандбольный клуб «Березина»
г.Бобруйск»
от 27.01.2026 № 1

**Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации
государственного учреждения «Гандбольный клуб «Березина» г.Бобруйск»**

<i>№ п/п</i>	<i>Административная процедура (действие)</i>	<i>Коррупционный риск</i>	<i>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</i>	<i>Степень риска</i>	<i>Меры по минимизации</i>
1	Организация деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, или его родственников либо личной заинтересованности	Директор	средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
2	Подготовка проектов локальных нормативных документов (решений, распоряжений, приказов, положений, инструкций, планов и т.п.)	Разработка и согласование проектов локальных нормативных документов, содержащих коррупционные факторы (необоснованное применение стимулирующих выплат, привлечение к ответственности определение круга обязанностей и т.п.). Подготовка предложений по разработке, разработка и согласование проектов	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам	низкая	Соблюдение регламента Бобруйского городского исполнительного комитета всеми работниками при подготовке проектов локальных нормативных документов

		локальных нормативных актов с целью создания преференций для определённого круга субъектов			
№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	степень риска	Меры по минимизации
3	Представление интересов в судебных и иных органах власти	Надлежащее исполнение обязанностей представителя (пассивная защита при защите интересов) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов в судебных и иных органах власти. Злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов	Директор, заместители директора	низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя с руководством. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
4	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг	Включение в состав комиссии по закупкам лиц, которые не могут выступать в качестве членов комиссии, заинтересованных лиц. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. При подготовке технического задания необоснованно расширен (ограничен) круг возможных участников закупки, необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена товара (работы, услуги). Предоставление неполной, или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке	Директор, заместитель директора по АХР	средняя	Обучение членов комиссии знаниям (навыкам) в сфере закупок. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить по уполномоченному должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5	Мониторинг	Непринятие требуемых мер при надлежащем	Директор	средняя	Разъяснение работникам об

	исполнения договоров по закупкам товаров (работ, услуг)	исполнении поставщиками услуг договорных обязательств в обмен на полученное (обещанное)			обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному о
№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	степень риска	Меры по минимизации
		от заинтересованных лиц вознаграждение (услуги)			склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
6	Осуществление кадровой работы	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступающих на работу. Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей, (вступление в соглашение с кандидатами с целью получения вознаграждения). Проведение аттестации (оказание давления на принятие решения)	Директор, инспектор по кадрам	низкая	Проведение кадровых дней, согласование назначения на должность в установленном порядке. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
7	Предоставление арендного жилья, жилых помещений социального пользования государственного жилищного фонда	Предоставление арендного жилья, жилых помещений социального пользования государственного жилищного фонда с нарушением требованием законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)	Директор	низкая	Коллегиальное принятие решений о предоставлении жилых помещений. Доведение до сведения (размещение на сайте) информации об арендном жилье.

					Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному
№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	степень риска	Меры по минимизации
					должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
8	Осуществление функций по материально-техническому обеспечению сотрудников	Установление льгот, преимуществ отдельным работникам в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Нецелевое использование бюджетных средств. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета	Директор, заместитель директора по АХР, начальник команды - старший тренер	низкая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
9	Ведение табелей учета рабочего времени	В целях получения материальной выгоды от сотрудника скрывается его отсутствие на работе	Директор, заместитель директора по ОД, начальник команды - старший тренер	средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения

10	Оплата труда. Назначение стимулирующих	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, заместители директора, начальник команды - старший тренер	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с бюджетным
<i>№ п/п</i>	<i>Административная процедура (действие)</i>	<i>Коррупционный риск</i>	<i>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</i>	<i>степень риска</i>	<i>Меры по минимизации</i>
	выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников. Необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений			законодательством. Мониторинг трудовой дисциплины с целью выявления факторов незаконного начисления заработной платы отсутствовавшим на рабочем месте без уважительных причин работникам. Распределение стимулирующих выплат пропорционально вкладу каждого работника в результат деятельности. Привлечение представителей первичной профсоюзной организации для контроля справедливого распределения стимулирующих выплат
11	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка к несанкционированному доступу к информационным ресурсам	Директор, заместители директора, начальник команды - старший тренер, инспектор по кадрам	средняя	Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
12	Работа с обращениями граждан и юридических лиц. Несвоевременное реагирование на жалобы, обращение граждан и юридических	Необоснованный отказ в приеме на работу гражданам и юридическим лицам. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено. Незаконное оказание либо отказ от оказания	Директор	средняя	Соблюдение законодательства при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц. Установление и привлечение к ответственности должностных

	лиц, сигналы о фактах	услуг. Неполное рассмотрение поставленных в			
№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	степень риска	Меры по минимизации
	коррупционных правонарушений	обращении вопросов, непринятие адекватных мер по защите и обеспечении реализации законных интересов заявителей, несвоевременное информирование заявителя о принятых решениях по результатам рассмотрения обращения, и затягивания сроков рассмотрения в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Не информирование правоохранительных органов о предполагаемых коррупционных правонарушениях			лиц, допустивших указанные нарушения. Своевременное уведомление правоохранительных органов о выявленных нарушениях
13	Ведение учета и контроля. Контроль за работой подчиненных организаций	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, непринятие надлежащих мер для выполнения того или иного решения в целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику предложено за вознаграждение (услугу)	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам	низкая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
14	Осуществление полномочий собственника	Необоснованное согласование предоставления или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, находящегося в собственности подчиненных организаций. Необоснованное определение ставки арендной платы при предоставлении в аренду имущества. Не применение штрафных санкций,	Директор	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий при осуществлении полномочий собственника. Согласование предоставления имущества в аренду и ставки арендной платы в установленном порядке. Разъяснение работникам об

		предусмотренных договорами аренды к арендаторам, нарушение сроков арендной платы			обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному лицу о
<i>№ п/п</i>	<i>Административная процедура (действие)</i>	<i>Коррупционный риск</i>	<i>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</i>	<i>степень риска</i>	<i>Меры по минимизации</i>
					склонении к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам об ответственности за совершение коррупционного правонарушения
15	Нарушение при командировании за границу	Нецелевое использование бюджетных средств	Директор, заместители директора	низкая	Обеспечение жесткого контроля за командированием за границу отдельных работников. Командирование проводить только при предоставлении исчерпывающего перечня документов с последующим финансовым отчетом и отчетом о выполнении задания на командировку